



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1 "OCCUPAZIONE"

Direttiva "PR VENETO FSE+ 2021-2027"

Priorità 1 Occupazione - Obiettivo specifico d) ESO4.4 –

PROMUOVERE L'ADATTAMENTO DEI LAVORATORI, DELLE IMPRESE E DEGLI IMPRENDITORI AI CAMBIAMENTI, UN INVECCHIAMENTO ATTIVO E SANO, COME PURE AMBIENTI DI LAVORO SANI E ADEGUATI CHE TENGANO CONTO DEI RISCHI PER LA SALUTE (FSE+)

D.G.R. del Veneto n° 231 del 13/03/2024

D.D.R. 949 del 22/07/2024

cod. progetto 4285-0002-231-2024

Titolo progetto: "DIGITALE E SOSTENIBILE: IL BINOMIO VINCENTE NELL'INDUSTRIA ALIMENTARE"

Obiettivi

Coerentemente con la macrotraiettoria di sviluppo Smart Manufacturing "Soluzioni innovative di riconfigurazione agile", il progetto fornirà competenze per adattare i processi aziendali alle trasformazioni green e digitali in atto, per individuare elementi critici e strategie di miglioramento dell'azienda e delle performance individuali ed individuare soluzioni ecocompatibili.

Si punta alla riorganizzazione dei processi e alla revisione della filiera agroalimentare per renderla più flessibile e adattabile alle richieste della clientela.

Con il primario obiettivo di aumentare il livello di qualificazione del personale, secondo il paradigma della formazione continua, per favorirne la permanenza ed incrementare la competitività, il progetto intende raggiungere ulteriori obiettivi specifici:

- aumentare la consapevolezza che la tecnologia 4.0 è un attore chiave nell'adozione di comportamenti più ecologici riducendo al minimo lo spreco di risorse a vantaggio dell'organizzazione e dell'ambiente
 - sviluppare processi e servizi digitali, usando l'IA o strumenti IoT per ottimizzare l'uso di energia, ridurre gli scarti, i costi e le emissioni di carbonio
 - trasformare i processi manuali in sistemi digitali efficienti riducendo gli errori e aumentando la produttività dei dipendenti
 - controllare la tracciabilità e la trasparenza della catena di approvvigionamenti rafforzando la responsabilità, l'impegno ESG, la soddisfazione dei clienti
 - rivedere le politiche e gli strumenti di gestione delle risorse umane sviluppando azioni di employer e work engagement che aumentino il senso di appartenenza e motivazione.
- La metodologia sarà orientata all'immediato trasferimento delle competenze acquisite nell'operatività del quotidiano, garantendo un carattere operativo e laboratoriale all'attività formativa per la massima partecipazione individuale.

Attività

L'insieme di interventi previsti all'interno del progetto è destinato alla formazione continua del personale di quattro piccole e medie imprese del settore della manifattura. Di conseguenza il progetto si articola in:

- Un focus group interaziendale su "L'impatto del digitale sulla sostenibilità: quali le opportunità per le imprese alimentari?" di 4 ore;
- Un intervento di formazione di gruppo sull'"IA applicata nella filiera agroalimentare e distributiva" di 16 ore e due edizioni;
- Un intervento di formazione di gruppo interaziendale, utilizzando metodologie innovative, sulla "GREEN & BLU ROUTINE" di 24 ore e due edizioni;
- Un intervento di formazione di gruppo sull'IOT e FOODTECH– LE TECNOLOGIE CHE TRASFORMANO L'INDUSTRIA ALIMENTARE di 16 ore e due edizioni;
- Un intervento di formazione di gruppo su L'EVOLUZIONE DIGITALE NELLA SUPPLY CHAIN di 16 ore e due edizioni;
- Un project work di 16 ore e quattro edizioni sulle Applicazioni digitali e green nel contesto aziendale
- Un action research di 16 ore e quattro edizioni – una per ciascuna azienda coinvolta – su CERTIFICAZIONI E BILANCIO DI SOSTENIBILITA' COME STRUMENTI DI VALORE;
- Una consulenza individuale aziendale di 16 ore con 4 edizioni dal titolo "Ripensare le risorse umane in un'ottica più green e più digitale";
- Un intervento di coaching di gruppo di 16 ore con quattro edizioni e quattro partecipanti in ciascuna di esse su Innovazione digitale e gruppo di lavoro
- Un workshop di 4 ore con 20 partecipanti e due facilitatori sul tema La transizione Ambientale tra necessità e opportunità: gli strumenti per affrontarla.
- ;
- Un workshop di 4 ore con 20 partecipanti e due facilitatori sul tema La transizione Digitale tra necessità e opportunità: gli strumenti per affrontarla. ;
- Un seminario conclusivo di 4 ore con 40 partecipanti e due relatori dal titolo VALORIZZARE LE COMPETENZE A SOSTEGNO DELLA TRANSIZIONE VERDE E DIGITALE.

Destinatari

Parteciperanno all'intervento i lavoratori dipendenti di 4 aziende venete operanti nel settore alimentare e nella Grande Distribuzione Organizzata. Si tratta di imprese che stanno attraversando un delicato momento di trasformazione digitale e adeguamento ai paradigmi dell'industria 5.0 oltre che di definizione di modelli/processi sostenibili, e che vogliono coinvolgere nella fase di cambiamento un ampio numero di dipendenti, certi che le soluzioni innovative renderanno i luoghi di lavoro più inclusivi e soddisfacenti per i lavoratori.

Verranno coinvolti, sulla base delle finalità e delle tematiche specifiche di ciascuna tipologia di intervento progettato, figure appartenenti al Management aziendale e Responsabili di funzione, il cui compito sarà trasferire a dipendenti e collaboratori la nuova visione e le nuove modalità di lavoro.

Parteciperanno destinatari appartenenti a diverse aree aziendali, in relazione agli obiettivi di business che i diversi ruoli intendono raggiungere. Nello specifico: personale del settore risorse umane, dell'area tecnica, ICT, programmazione,

pianificazione, del controllo qualità prodotto. Verranno inseriti destinatari che occupano posizioni anche in area logistica, approvvigionamenti, magazzino e trasporti, operatori di produzione, capi reparto e capi squadra.

Il progetto consentirà all'impresa di dotarsi di strategie interne per gestire il proprio aggiornamento professionale: più i lavoratori sono consapevoli delle innovazioni attualmente disponibili, più saranno in grado di percepire i trend di mercato, sviluppare competenze emergenti e quindi acquisire maggiore professionalità e spendibilità nel mondo del lavoro.

Le imprese partner hanno dimostrato interesse a partecipare ad interventi formativi interaziendali, in grado di far condividere esperienze e problematiche comuni.

Importo finanziato

54.936,00 €

ISRE

Via dei salesiani 15, 30174 Mestre (VE)

Tel 041 5498534

progetti@isre.it

www.isre.it