



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1 "OCCUPAZIONE"

Direttiva "PR VENETO FSE+ 2021-2027"

Priorità 1 Occupazione - Obiettivo specifico d) ESO4.4 –

PROMUOVERE L'ADATTAMENTO DEI LAVORATORI, DELLE IMPRESE E DEGLI IMPRENDITORI AI CAMBIAMENTI, UN INVECCHIAMENTO ATTIVO E SANO, COME PURE AMBIENTI DI LAVORO SANI E ADEGUATI CHE TENGANO CONTO DEI RISCHI PER LA SALUTE (FSE+)

D.G.R. del Veneto n° 231 del 13/03/2024

D.D.R. 949 del 22/07/2024

cod. progetto 4285-0001-231-2024

Titolo progetto: "SHAKE: VALORIZZARE COMPETENZE DIGITALI E GREEN"

Obiettivi

Il progetto "SHAKE: VALORIZZARE COMPETENZE DIGITALI E GREEN" intende sostenere i lavoratori e le aziende nell'attuazione delle transizioni verde e contribuendo allo sviluppo delle competenze necessarie per introdurre soluzioni innovative nell'organizzazione e nei processi produttivi partendo da un'analisi condivisa del fabbisogno. Lo sviluppo delle competenze e l'implementazione delle innovazioni individuate costituiscono le due facce della stessa medaglia consentendo alle aziende aderenti di affrontare i cambiamenti in atto avendo al proprio interno le necessarie skill. Il progetto si sviluppa quindi su due direttive: l'acquisizione di nuove competenze da parte dei lavoratori con interventi formativi sull'Intelligenza Artificiale all'interno del manifatturiero, sulla reti di dispositivi interconnessi (IoT), sulla gestione della catena di approvvigionamento intelligente e sostenibile e sui percorsi di sostenibilità diffusa. Le aziende beneficiano degli interventi di accompagnamento per sostenerle nell'introduzione di applicazioni digitali e green, per avviarle sulla strada della certificazione ambientale e del bilancio di sostenibilità e per favorire una migliore gestione delle risorse umane e dei gruppi di lavoro.

Il progetto si pone quindi nell'ambito del Programma Regionale della Programmazione 2021-2027 Obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della Crescita" – PR Veneto FSE+ 2021-2027, e contribuisce al raggiungimento dell'obiettivo specifico ESO4.4 Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti... attraverso "Azioni di formazione continua per l'adeguamento delle competenze allo scopo di migliorare la capacità di ricerca, sviluppo e innovazione del sistema economico veneto" (32) e "Misure di accompagnamento per favorire l'aggiornamento delle competenze dei lavoratori in materia di innovazione tecnologica, organizzativa e dei processi" (34).

Attività

L'insieme di interventi previsti all'interno del progetto "SHAKE: VALORIZZARE COMPETENZE DIGITALI E GREEN" è destinato alla formazione continua del personale di piccole e medie imprese del settore della manifattura. Di conseguenza il progetto si articola in:

- Un focus group interaziendale su "Il mix di competenze digitali e green nel manifatturiero" di 4 ore;
- Un intervento di formazione di gruppo, utilizzando metodologie innovative, sull'"IA AL SERVIZIO DELL'IMPRESA" di 24 ore e due edizioni;
- Un intervento di formazione di gruppo interaziendale, utilizzando metodologie innovative, sulla "CSR E SOSTENIBILITA' AZIENDALE" di 16 ore e tre edizioni;
- Un intervento di formazione di gruppo, utilizzando metodologie innovative, sull'"IOT – RETE COLLETTIVA DI DISPOSITIVI CONNESSI E TECNOLOGIE PER FACILITARE LA COMUNICAZIONE TRA DISPOSITIVI di 16 ore e due edizioni;
- Un intervento di formazione di gruppo, utilizzando metodologie innovative, sulla "SUPPLY CHAIN MANAGEMENT (SMC)" di 16 ore e due edizioni;
- Un project work di 16 ore e cinque edizioni sulle Applicazioni digitali e green nel contesto aziendale
- Un action research di 16 ore e cinque edizioni – una per ciascuna azienda coinvolta – su I processi di certificazione ambientale/bilancio sostenibilità;
- Una consulenza individuale aziendale di 16 ore con cinque edizioni dal titolo "Gestire le risorse umane nella transizione digitale e green";
- Un intervento di coaching di gruppo di 16 ore con cinque edizioni e quattro partecipanti in ciascuna di esse su Innovazione digitale e gruppo di lavoro
- Un workshop di 4 ore con 20 partecipanti e due facilitatori sul tema "Le prospettive dell'Intelligenza Artificiale nel manifatturiero";
- Un workshop di 4 ore con 20 partecipanti e due facilitatori sul tema "Importanza della certificazione ambientale";
- Un seminario conclusivo di 4 ore con 40 partecipanti e due relatori dal titolo Shake: valorizzare competenze digitali e green.

Destinatari

La DGR. 231 va diritto al punto: "FORMAZIONE CONTINUA – Un'opportunità per la crescita e lo sviluppo delle competenze dei lavoratori" e già dal titolo individua con chiarezza sia i destinatari che il tema di riferimento. Essa infatti si concentra sul tema della formazione continua della forza lavoro coniugandolo con i bisogni emergenti di specifiche competenze originate dalle transizioni verdi e digitale ed indica quali destinatari del progetto e delle sue attività i lavoratori, i liberi professionisti, i lavoratori autonomi, gli imprenditori, i titolari di impresa ed i coadiuvanti d'impresa.

Coerentemente il progetto intende aiutare le imprese che compongono il partenariato attraverso l'acquisizione di nuove ed innovative competenze da parte dei propri dipendenti. Competenze necessarie per affrontare i cambiamenti in atto relativi alle transizioni verde e digitale sia per quanto riguarda le aziende, sia per quanto riguarda i lavoratori

Riteniamo opportuno distinguere i beneficiari degli interventi in due gruppi. Quando l'attività è indirizzata all'introduzione di innovazioni organizzative e gestionali – action research, consulenza individuale - saranno coinvolte figure che all'interno delle loro organizzazioni hanno ruoli apicali di responsabilità. Per attività destinate invece allo sviluppo di competenze specifiche o alla loro implementazione all'interno delle aziende – formazione di gruppo, projectwork, coaching di gruppo - saranno coinvolti lavoratori indipendentemente dalla posizione occupata all'interno dell'organizzazione.

Importo finanziato

63.200,00 €

ISRE

Via dei salesiani 15, 30174 Mestre (VE)

Tel 041 5498534

progetti@isre.it

www.isre.it