



DGR N. 110 del 12 FEBBRAIO 2024 “Generazioni a confronto: promuovere Age Management nei contesti organizzativi”

ID PROGETTO: 10726874 CODICE PROGETTO 4285-0001-110-2024 TITOLO: “GENER-AZIONI: strumenti e processi per ecosistemi age friendly
FINANZIATO DAL PR VENETO FSE+ 2021-2027
CUP:H71J24000360007

Ente Beneficiario: ISRE

Approvato con Decreto n. 741 del 06/06/2024

BANDO DI SELEZIONE

**PER 1 EDIZIONE INTERVENTO TITOLO:
“PROCESSI E STRUMENTI MENTORING E REVERSE MENTORING”**

CONTENUTI E OBIETTIVI DELL'ATTIVITÀ FORMATIVA

I project work costituiscono il fulcro del progetto e sono distribuiti in diverse fasi (definizione delle linee d'intervento, attività da realizzare) ed in tutte le macro tematiche trattate (Intergenerazionalità, competenze per il cambiamento e armonizzazione vita lavorativa e vita privata). All'interno dei project work i beneficiari, a partire da quanto è stato fatto nei laboratori esperienziali, nei percorsi formativi e nei coaching di gruppo, definiranno processi e strumenti relativi all'argomento trattato. Attraverso i processi si vogliono individuare dei flussi organizzativi che di fatto incidono concretamente sulle organizzazioni ed attraverso gli strumenti quelle pratiche virtuose che traducono in azione concreta i processi. Questo project work intende sostenere lo sviluppo della macro tematica dell'intergenerazionalità e contribuisce alla definizione di un piano di attività da realizzare all'interno delle organizzazioni.

PERIODO DI REALIZZAZIONE E DURATA DELL'ATTIVITÀ

L'intervento sarà avviato indicativamente nel mese di marzo 2025 per la durata di complessive 15 ore, con almeno 8 partecipanti per ciascuna edizione.

È obbligatoria la frequenza di almeno il 70% del monte ore totale.

SEDI DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ

Mestre - Venezia

DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE

Il percorso è rivolto ad un gruppo di almeno 8 **partecipanti, occupate/i**, figure apicali di organizzazioni che manifestano un elevato livello di consapevolezza relativamente al tema dell'age diversity e dell'age management con particolare riferimento alla macro tematica dell'armonizzazione tra vita lavorativa e vita privata. Tali destinatari intendono introdurre all'interno delle proprie organizzazioni modelli e pratiche di gestione flessibile dell'orario di lavoro, favorire condizioni per elevare il benessere dei propri lavoratori e promuovere l'invecchiamento attivo dei propri lavoratori.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Il Bando sarà pubblicato dal 18/02/2025 al 28/02/2025 in tal periodo le persone interessate potranno presentare regolare domanda di ammissione inviando:

- curriculum vitae aggiornato (in qualsiasi formato)

via mail a progetti@isre.it entro il 28/02/2025 indicando nell'oggetto: Candidatura intervento:
"PROCESSI E STRUMENTI MENTORING E REVERSE MENTORING"

MODALITÀ DI SELEZIONE

L'ammissione al percorso avverrà in conformità agli esiti della selezione prevista per il 10/03/2025, condotta da una commissione appositamente designata. La commissione, il cui giudizio è insindacabile, verificherà i parametri di ammissibilità e la coerenza del fabbisogno espresso dal candidato rispetto alle azioni previste e in base al criterio delle pari opportunità.

Le sessioni di selezione dei candidati ammessi, verranno comunicate direttamente agli interessati e saranno tenute presso la sede di ISRE in via Dei Salesiani, 15 Mestre - Venezia, edificio IUSVE CUBE.

FINANZIAMENTO

La partecipazione è completamente **GRATUITA** perché finanziata dal Fondo Sociale Europeo Plus, Priorità 1 Occupazione – Obiettivo specifico c), che intende promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata.

Venezia – Mestre

14/2/2025

