



UNIONE EUROPEA  
Fondo sociale europeo



# Progetto cofinanziato dal fondo sociale europeo e dalla Regione Veneto a valere sulla DGR 1315/2019

(4285/0001/1315/2019)

## Azione 3 - Restart: dall'emergenza alla programmazione

### Obiettivi

Il progetto "Restart: dall'emergenza alla programmazione", così come suggerisce il titolo, si colloca all'interno dell'Azione 3 focalizzando la propria attenzione su aziende che, avendo già vissuto un passaggio generazionale, intendono mettere in atto politiche e concrete azioni per uscire da una condizione di emergenza per entrare invece in un'ottica di programmazione consapevole dell'age management. La finalità è quindi quella di individuare strategie che consentano di vivere consapevolmente tale fenomeno, gestendolo e traendone vantaggi a medio e lungo termine sia sul piano del benessere dei lavoratori sia sul piano del trasferimento delle conoscenze e delle competenze e dell'integrazione delle diverse esperienze e potenzialità. Il progetto si pone quindi in linea con l'obiettivo specifico 5 del POR FSE 2014-2020 "Aumentare l'occupazione dei lavoratori anziani e favorire l'invecchiamento attivo e la solidarietà tra generazioni" contribuendo al raggiungimento delle finalità previste nella direttiva sostenendo "il trasferimento delle competenze tra lavoratori e il passaggio generazionale nelle imprese" e contribuendo "all'aumento della competitività e alla valorizzazione del patrimonio di conoscenze delle imprese venete".

### Attività

L'azione prescelta mira alla formazione ed all'accompagnamento di aziende dopo un passaggio generazionale e si articola nei seguenti percorsi e nelle relative attività:

- 1- L'impresa sempre nuova - formazione e accompagnamento all'impresa che cresce
  - \* un intervento formativo denominato "Gestire la diversità quale fonte di opportunità";
  - \* un coaching individuale finalizzato alla creazioni di occasioni di incontro e scambio tra le generazioni;
  - \* un intervento a carattere consulenziale finalizzato ad accompagnare il management aziendale dopo il passaggio generazionale nell'ottica di una consapevole programmazione dell'age management futuro.
- 2 - Costituzione di Academy aziendale
- 3 - Mentoring e reverse mentoring - trasferimento di competenze e conoscenze tra lavoratori all'interno
  - \* un coaching di gruppo sul mentoring e sul reverse mentoring
  - \* una consulenza sul tema "La gestione delle risorse umane ed il trasferimento delle conoscenze e delle competenze"
- 4 - Competenze relazionali ovvero interventi in cui i giovani diventano tutor dei lavoratori senior
  - \* un intervento formativo denominato "Competenze relazionali per il Team Working"
  - "
  - \* un coaching di gruppo "Costruire gruppo per raggiungere obiettivi condivisi".

Completano il progetto le attività che hanno quale obiettivo la moltiplicazione e la diffusione:

- \* un workshop finalizzato ad approfondire il tema "Ruolo del mentoring e del

### ISRE

via dei Salesiani 15,  
30100 Chirignano (VE)  
t 041 5498523  
progetti@isre.it  
www.isre.it

### POR FSE 2014 – 2020 Regione del Veneto

numero verde 800 984 658  
regione.veneto.it/FSE  
segui la Regione del Veneto  
su



UNIONE EUROPEA  
Fondo sociale europeo



REGIONE DEL VENETO



reverse mentoring nel "trasferimento delle competenze";  
\* un seminario conclusivo sul tema: "Passaggio generazionale: ostacolo o opportunità?"  
\* la partecipazione all'evento conclusivo organizzato dall'amministrazione regionale

#### **Destinatari**

Lavoratori occupati di imprese aderenti

#### **Importo finanziato**

97.048,00 euro

---

#### **ISRE**

via dei Salesiani 15,  
30100 Chirignano (VE)  
t 041 5498523  
progetti@isre.it  
www.isre.it

---

#### **POR FSE 2014 – 2020 Regione del Veneto**

numero verde 800 984 658  
regione.veneto.it/FSE  
seguì la Regione del Veneto  
su   