



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Progetto cofinanziato dal fondo sociale europeo e dalla Regione Veneto a valere sulla DGR 1315/2019

(4285/0005/1010/2019)

Azione 1 - PROMETEO:

pronti al meglio per trasferire e orientare

Obiettivi

Questa sfida è stata raccolta dalla presente progettualità che si colloca all'interno della Direttiva "Quale Impresa" nell' Azione 1 e che prevede che si parta, prima di tutto, da una fase conoscitiva della realtà organizzativa, per avviare delle azioni specifiche volte a sostenere la produttività aziendale unitamente ad un approccio di gestione del personale di lungo periodo che tenga conto dell'intero arco lavorativo della persona e delle peculiarità delle diverse età presenti.

Il progetto coinvolge sia imprese familiari che stanno affrontando il tema del cambiamento e della successione nella direzione organizzativa e strutturale dell'azienda sia imprese di medie e grandi dimensioni che stanno vivendo al proprio interno uno o più passaggi intergenerazionali e hanno l'esigenza di inserire strategie di age management dettate dalla compresenza di generazioni differenti nell'organizzazione aziendale o dall'inserimento significativo di giovani nell'organico a seguito di consistenti fuoriuscite di personale in età pensionabile.

Gli obiettivi che si vogliono raggiungere con le varie attività proposte sono:

- sensibilizzare il personale aziendale e le figure chiave sul tema dell'invecchiamento attivo
- migliorare la gestione del capitale umano in modo da adattare i modelli organizzativi ai cambiamenti derivanti dal passaggio intergenerazionale
- aiutare i partecipanti a comprendere le dinamiche del passaggio ed individuare i criteri di accompagnamento adeguati al contesto;
- formare i protagonisti del passaggio, l'imprenditore, i lavoratori aged e gli junior nel delicato percorso di trasmissione delle competenze e dei saperi, con particolare focus sulle skills digitali.

Attività

Il progetto si articola in una serie di attività previste dalla Direttiva nell'ambito dell'Azione 1:

- 1) Analisi dei fabbisogni e mappatura delle esperienze professionali e d'impresa:
 - Action research per la raccolta di dati ed informazioni sulla realtà aziendale e sulla sua struttura organizzativa, attività propedeutica alla pianificazione strategica di un piano operativo correlato al passaggio generazionale
 - Coaching individuale per effettuare un bilancio delle competenze delle risorse aged presenti ed individuare le core strategies sulle quali puntare per perseguire innovazione grazie all'affiancamento intergenerazionale.
 - Focus Group di 4 ore e due edizioni: attività di confronto e scambio rispetto ai percorsi di passaggio generazionale utili a supportare le work ability di figure giovani e meno giovani
 - Borsa di ricerca applicata a supporto della mappatura del patrimonio intellettuale d'impresa e dell'analisi delle strategie e dei percorsi che si intendono implementare relativamente all'age management
- 2) Messa in rete di best practices:

ISRE

via dei Salesiani 15,
30100 Chirignano (VE)
t 041 5498523
progetti@isre.it
www.isre.it

POR FSE 2014 – 2020 Regione del Veneto

numero verde 800 984 658
regione.veneto.it/FSE
segui la Regione del Veneto
su



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



REGIONE DEL VENETO



- Workshop per approfondire il tema del valore delle work ability nel passaggio generazionale e creare una community che condivida prassi e procedure
- 3) Attività di assessment nella prospettiva del cambiamento e del passaggio generazionale:
 - Formazione indoor sulla metodologia del mentoring e del reverse mentoring
 - Focus group di confronto tra i lavoratori sugli strumenti efficaci per agevolare il passaggio generazionale
- 4) Assessment in merito al grado di consapevolezza digitale dei lavoratori:
 - Consulenza individuale propedeutica alla definizione delle attitudini e competenze digitali dei dipendenti, in particolare degli aged
 - Formazione indoor per l'acquisizione di competenze digitali e tecnologiche richieste dal mercato del lavoro e la riduzione del gap digitale
 - Project work per lo sviluppo di un progetto di riorganizzazione del lavoro per processi e skills, con focus sulle competenze digitali presenti in ciascun processo e sulle skills necessarie per attuarlo e realizzarlo.
- 5) Realizzazione di un Academy aziendale all'interno di una piccola/media azienda partner quale luogo privilegiato di applicazione dei modelli di trasferimento delle conoscenze e luogo di apprendimento intergenerazionale.
- 6) Restituzione dell'esperienza:
 - 1 Seminario e 1 Evento finale quali occasioni di dibattito sui temi dell'age management e di presentazione degli esiti delle attività realizzate.

Destinatari

Lavoratori occupati di imprese aderenti

Importo finanziato

96.588,00 euro

ISRE

via dei Salesiani 15,
30100 Chirignano (VE)
t 041 5498523
progetti@isre.it
www.isre.it

POR FSE 2014 – 2020 Regione del Veneto

numero verde 800 984 658
regione.veneto.it/FSE
segui la Regione del Veneto
su   